

# RECRUTONS et formons

*ensemble*



*le geiq epi avec vous  
à chaque étape*

**GEIQ**

**Groupe d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification**

le geiq epi

# UN SERVICE ALTERNANCE et intégration mutualisé

une réponse adaptée aux besoins de chaque entreprise adhérente

Le GEIQ\* EPI : Partenaire de confiance depuis 1997

Plus de 50 entreprises régionales ont jusqu'à ce jour apporté leur crédit au GEIQ EPI pour l'intégration de leurs nouveaux salariés.

## QU'EST-CE QUE LE GEIQ EPI?

Sous forme associative, EPI regroupe des entreprises partageant les mêmes valeurs et les mêmes attentes de qualité autour de leurs recrutements et du suivi proposé aux nouveaux entrants.

Chaque entreprise adhérente bénéficie, selon ses besoins, de l'expertise et des compétences des permanents de l'association.

*Pourquoi adhérer au geiq epi?  
Un chef d'entreprise témoigne*

"Régler nos difficultés de **recrutement** en donnant leur **chance** à des jeunes plus ou moins en difficulté, c'est aussi ma vision de dirigeant d'entreprise. L'entreprise citoyenne, la **politique RSE**, les clauses d'insertion sont importantes et nécessaires, mais sur le terrain, ceux sont avant tout nos futurs salariés."

*Témoignage d'un salarié*

"Grâce à mon **tuteur** et à l'équipe d'EPI toujours **disponible**, mon **intégration** a été une réussite! Je n'ai aucun regret sur mon choix professionnel, l'épanouissement en apprentissage est complet."

*Le geiq epi : une solution mutualisée  
Un chef d'entreprise témoigne*

"Savoir que je peux travailler avec un **outil de qualité**, piloté par des **chefs d'entreprises**, qui s'occupe de l'accompagnement de l'alternant pendant que je me concentre sur la **transmission des savoir-faire**, c'est pour moi l'assurance d'une grande efficacité."

*Pourquoi adhérer au geiq epi?  
Un chef d'entreprise témoigne*

"Au départ, pour me faciliter la tâche. La **gestion du temps** est une problématique inhérente aux entreprises. Au fil des mois, j'ai trouvé de plus en plus au sein du GEIQ EPI des **valeurs**, des références en cohérence avec les miennes, un **engagement réel sur l'humain** et du talent. Que peut demander de plus un chef d'entreprise?"

## LES ACTIONS DU GEIQ EPI

### ETABLIR

la fiche de poste et arrêter avec l'entreprise la formation et le contrat adaptés

### SELECTIONNER

et présenter les candidats motivés par le poste et la formation proposés

### RECRUTER

la personne retenue par l'entreprise et assurer la gestion administrative des contrats, le financement et le suivi de la formation

### ACCOMPAGNER

l'entreprise et le tuteur du premier au dernier jour du contrat dans l'organisation de l'accueil et la progression des transferts de compétences

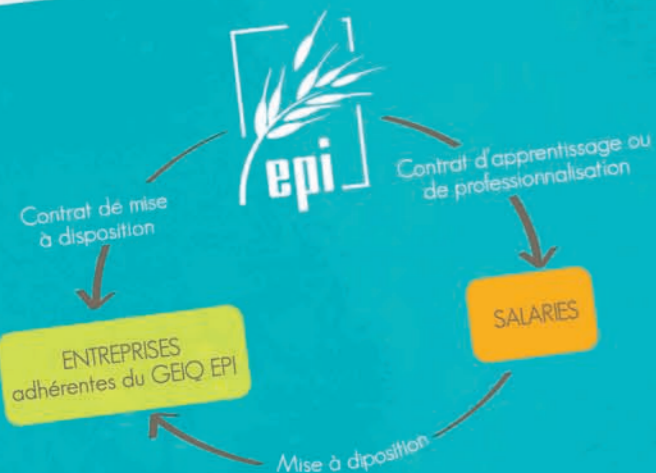
### SUIVRE

le salarié dans son parcours, la préparation de ses examens, la résolution de ses difficultés sociales et sa prise d'autonomie

### FINANCER

la rémunération du salarié sur le temps réellement passé dans l'entreprise, sur la base du tarif horaire préalablement fixé

## FONCTIONNEMENT DU GEIQ EPI



\*GEIQ : (label signifiant) Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification

Innovation

confiance

## GEIQ EPI

20, avenue de l'Agriculture  
63100 Clermont-Ferrand

Tél. : 04 73 74 62 00

Fax : 04 73 74 62 01

[www.geiqepi.fr](http://www.geiqepi.fr)

ecoute

anticipation

reactivite

exigence

collaboration

organisation

